

# Future Female Leaders

Casting

Framing

Rol fluiditeit

# “being here”

Eerste indruk: we framen/casten de ander,  
dat doen anderen ook met ons

Wij zijn gelaagd, we vullen de rol die we spelen  
met kenmerken van onszelf

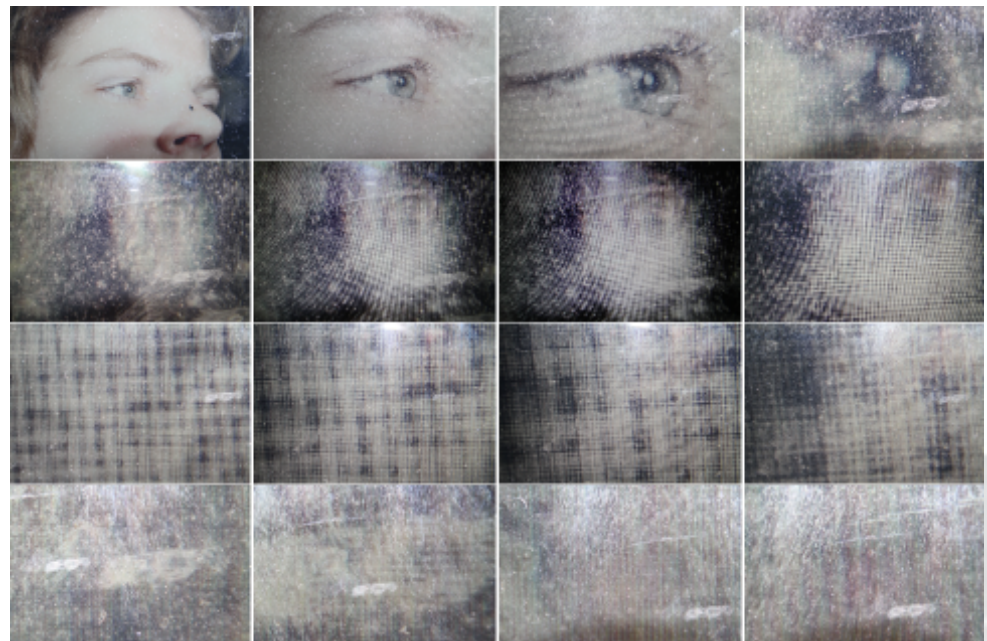
Bewustzijn -> gedrag kiezen

passend bij je rol, je doel, de ander, de context

# Pick the frame before the frame picks you



Love? Power? ...? ....? ..?



- Favoriete rol
- Jezelf casten
- Elkaar casten

# maskers

- Gezicht buiten, sociale domein  
etalage met co pilootje en  
poortwachters
- Gezicht binnen inner circle, veilig genoeg  
voor het tonen van 'zwakte'  
tikken & onhebbelijkheden
- Gezicht privé inner dialogue, schaduw mag  
er zijn, kind/goden/spoken

# '3 selfs'



- zelf motivatie

(initiatief nemen en pro actief zijn)

- zelf management

verantwoordelijkheid nemen en in al je acties aanspreekbaar zijn)

- zelf bewustzijn

bewustzijn van de situatie waarin je je bevindt en de rol die je daarin hebt



MOVING SENSE

# Een rol pakken: ieder z'n plek





# Jouw rol opvatting

- Iedereen opereert vanuit een bepaalde rol opvatting
- Deze rol opvatting beïnvloedt in sterke mate jouw doen en laten
- Wissel uit hoe jij je eigen rol(len) ziet

## Spanning op én verbinden van 2 werelden:

eigen rolopvatting (passend bij eigen ervaring, favoriete vraagstukken, eigen stijl, persoonlijkheid en belevingswereld, dit heb ik te bieden)

én inspeland op verwachtingspatroon van de organisatie (welke bijdrage wordt verwacht en vindt men passend, wat hebben wij nodig)

# Rol fluïditeit: wendbaar zijn

Werkelijke verandering heeft rol fluïditeit nodig  
Tijdens rol fluïditeit vloeien de rollen, patronen en individuen  
als het ware in elkaar over en vormen samen één geheel



# “A role is f..... everything”

bron: Arnold Mindell, role theory



- Rol is groter dan het individu & Individu is groter dan de rol
- Een rol verwijst naar alles wat in de groep kan zijn  
(emotie, mening, rol van leider-volger, fysiek, gedachte, gedrag, archetype etc)
- Alle rollen samen vormen het weefsel van een groep

Groepen in flow vinden synergie door alle combinaties die zich aandienen te gebruiken zonder belemmerende gedachten

Door je met de rol Leider te identificeren  
zet je jezelf vast ook de rol Volger te zijn

- Hoe ziet jouw rol fluiditeit eruit als je kijkt naar je eigen leiderschap/volgerschap?
- Ranking: snap de ranking, anders snap je de groep niet (wij kuddedieren kijken naar leider)
- Hoe ziet goed leiderschap/volgerschap eruit in jouw organisatie?

## individuele onderzoeksvraag

- Wat vraagt om los te laten?
- Wat vraagt om vast te pakken?

# vastpakken of loslaten als leider?



# bewustzijn





MOVING SENSE

**Structurerende modus**

**Zorgende modus**

**Bewust Zijn**

**Samenwerkende modus**

**Spontane modus**





Negative control in action <b>DOMINATING MODE</b>	Negative care in action <b>MARSHMALLOWING MODE</b>
Positive control in action <b>STRUCTURING MODE</b>	Positive care in action <b>NURTURING MODE</b>
Taking account of the present situation <b>ACCOUNTING MODE</b>	
Positive socialised self expression <b>COOPERATIVE MODE</b>	Positive natural self expression <b>SPONTANEOUS MODE</b>
Negative socialised self expression <b>COMPLIANT/ RESISTANT MODE</b>	Negative natural self expression <b>IMMATURE MODE</b>

*“uit je comfort zone durven gaan  
zonder in paniek te raken”*



# Welk frame?

- Creëren van een beweging?
- Creëren van volgerschap?
- Creëren van leiderschap?



Leiderschapsbox



Volgerschapsbox

**GET OUT OF THE BOX**

Bijna ieder mens heeft het vermogen om zowel te volgen als te leiden en daar afhankelijk van de situatie gebruik van te maken

“het zijn niet de sterkste soorten die overleven en ook niet de meest intelligente. Het is het soort dat het beste reageert op veranderingen”

[Darwin]

