



# Individueel Basisprogramma

**Leiderschapsprogramma voor  
talentvolle en ambitieuze  
vrouwen tot 36 jaar**

# Welkom



Nicole Edelenbos, oprichter van het Future Female Leaders Programma vertelt: *“Ik heb in zogenaamde masculiene sectoren gewerkt: verzekeringen, vastgoed en voetbal. Ik heb mij aanvankelijk niet afgevraagd of het bijzonder was om als vrouw in deze omgevingen carrière te maken. Dat besef is pas later gekomen, toen ik merkte dat veel vrouwen besloten ermee op te houden die wel potentie en ambitie hadden de top te bereiken”*. Tijdens haar carrière merkte Edelenbos dat er naar vrouwen op een andere manier dan naar mannen wordt gekeken.

Het FFL Individuele Basisprogramma biedt jong, vrouwelijk toptalent een unieke mogelijkheid voor ontwikkeling van leiderschapskwaliteiten in een vroege fase van hun carrière: een sterk fundament voor een toekomstige leiderschapsrol. Hoe kunnen jonge, talentvolle vrouwen het spel leren van ‘zich groot maken en tegelijkertijd de kracht van het vrouw-zijn benutten’? Hoe kunnen zij leren om hun ingebouwde barrières te doorbreken? Tijdens het Future Female Leaders (FFL) Programma vind je antwoord op deze vragen.

Deelnemers leren interne- en externe barrières te doorbreken en te schitteren als dat nodig is: *“Zij weten zich te presenteren en het spel te spelen. Zij leren humor te gebruiken, de omgeving adequaat in te schatten, hard te zijn op de inhoud en zacht in de relatie. Ze kunnen tikken uitdelen én incasseren, winnen en verliezen en bovenal in zichzelf geloven en dat waarmaken”*, aldus Edelenbos.

Lees meer over Nicole Edelenbos onder **Docenten** via [futurefemaleleaders.nl](http://futurefemaleleaders.nl)

## ORGANISATIES

### Wilt u meer vrouwen in de top van uw organisatie?

Het Individuele Basisprogramma van Future Female Leaders is er voor uw jonge, vrouwelijke talenten, die de ambitie en de potentie hebben de top van uw (profit of non-profit) organisatie te bereiken.

Het FFL Programma versterkt het talent en het vermogen van deze jonge vrouwen door hen sterker, veelzijdiger, veerkrachtiger, effectiever en creatiever te maken. Zij leren zo al vroeg in hun carrière de verschillende werkwijzen van ondernemingen en het ongeschreven spel van invloed en profilering te herkennen en daarnaar te handelen. Wilt u meer jonge, talentvolle vrouwen op leidinggevende posities? Zoekt u een oplossing om te voorkomen dat jonge vrouwen na enkele jaren al uw organisatie verlaten? Wij helpen u om uw organisatie diverser te maken door meer vrouwen op leidinggevende posities te verkrijgen.

## DEELNEMERS

### Wil jij als jonge vrouw al carrière maken?

Ga in je eigen kracht staan en weet dat dit mogelijk is! Zorg dat je de spelregels van je organisatie kent. Kies een organisatie die bij je past. Gedraag je als een ‘leider’ die het verdient hogerop te komen. Zorg dat je gezien wordt en wees niet vals bescheiden. Maak je niet klein. Zet je vrouwelijke eigenschappen effectief in.

Zorg dat je een goed gevulde gereedschapskist krijgt, waarvan je precies weet wat er in zit, waartoe het dient en wanneer je het gebruikt. Per situatie bepaal je of je een nijptang, hamer of schroevendraaier nodig hebt; of een combinatie van gereedschappen.

Schrijf je in voor het Future Female Leaders Programma via het aanmeldformulier op [www.futurefemaleleaders.nl](http://www.futurefemaleleaders.nl).



# Introductie

## VOOR WIE

Dit programma is speciaal ontwikkeld voor vrouwen van 24 tot 36 jaar die in hun vroege carrière staan. De groep bestaat uit minimaal 8 deelnemers. De deelnemers zijn door hun werkgever als kandidaat voor het programma geselecteerd. De deelnemers dienen ten minste 4 dagen per week een betaalde baan/functie te vervullen.

De geselecteerde deelnemers voor dit FFL programma voldoen aan, of hebben de potentie om te voldoen aan het volgende competentie profiel:

## COMPETENTIEPROFIEL

### • Drive

Ze is de drijvende kracht. Ze gaat graag nieuwe uitdagingen aan. Ze ontwikkelt met dit programma ook haar eigen talent. Ze gaat 'beyond contract'.

### • Dynamiek

Ze is vitaal en energiek. Ze is actiegericht. Ze pakt doorlopend nieuwe dingen op. Ze gaat onvermoeibaar door. Ze is altijd enthousiast over nieuwe kansen, taken en uitdagingen.

### • Druk

Ze gaat goed om met kritiek. Ze blijft doorgaan bij tegenslagen. Ze bereikt haar doelen ondanks tegenspel of teleurstellingen. Ze blijft geloven in zichzelf en haar vaardigheden. Ze blijft onder druk de goede dingen doen zonder fouten te maken.

### • Analytisch Vermogen

Ze pakt de zaken systematisch aan. Ze analyseert moeiteloos complexe informatie. Ze dringt door tot de kern. Ze ziet het verband waar anderen het niet zien.

### • Overtuiging

Ze is in staat om mensen te beïnvloeden onder alle omstandigheden. Ze presenteert haar ideeën

zo stellig dat ze worden geaccepteerd. Ze houdt, zonder drammen, vast aan haar voorstellen. Ze doet moeite om anderen te overtuigen. Ze past haar argumenten aan op de gevoeligheid van anderen.

### • Besluitvaardigheid

Ze hakt knopen door. Ze zorgt voor duidelijkheid. Ze durft impopulaire beslissingen te nemen als de situatie erom vraagt. Ze neemt volledige verantwoordelijkheid voor haar beslissingen.

### • Presenteren

Ze vertelt haar verhaal zo dat de inhoud goed overkomt. Ze brengt structuur aan in presentaties. Ze geeft heldere voorbeelden, die aansluiten bij de wereld van het publiek. Ze ondersteunt haar verhaal non-verbaal. Ze legt bij presentaties contact met het publiek.

### • Contact

Ze maakt makkelijk nieuwe contacten en wordt snel geaccepteerd. Ze is in staat om effectief contact te leggen met verschillende soorten mensen. Ze stapt moeiteloos op onbekende mensen af. Ze legt contact op een manier die anderen prettig vinden. Ze toont interesse in anderen.

## THEMA'S

- Intake
- Psychologische test & feedback
- Schrijven self assessment & feedback
- Persoonlijke drijfveren/bepalen doelen
- Leren presenteren, speechen en stemtraining
- Personal power (gebruik maken van je eigen kracht)
- Macht & Invloed
- Leiderschap van de 21ste eeuw (inzicht in bestuurskamers); verschil tussen mannelijk en vrouwelijk leiderschap
- Systeemdenken
- Power & Ranking; Framing & Casting
- Conflicthantering en onderhandelen
- Daarnaast is er aandacht voor de balans t.a.v. privé/werken, humor/ernst, inhoud/vorm
- De 'next step'
- Rode draad: Verbinden van hoofd, hart en lichaam

## INTERVISIE

Tijdens intervisiebijeenkomsten bespreken de deelnemers, onder begeleiding van een coach, vraagstukken uit de dagelijkse beroepspraktijk. Het gaat daarbij om leiderschapsvraagstukken én om vragen rond eigen ontwikkeling en carrière(pad). Diverse vormen van intervisie passeren de revue. Daardoor biedt dit onderdeel ook methodische inzichten.

## INDIVIDUELE BEGELEIDING

Ieder deelnemer krijgt een (praktijk)mentor toegewezen. De mentor is een klankbord voor de deelnemer; een ervaringsdeskundige die een luisterend oor biedt en op basis van haar/zijn ervaring adviseert, ondersteunt en begeleidt.



## VIDEO PRESENTEREN

### INTAKE

Kennismakingsgesprek waarbij ontwikkelbehoeften en leerdoelen worden besproken.

### SELFASSESSMENT

Voorafgaand aan de start van het programma wordt een digitale persoonlijkheidstest op basis van de Hexaco methode afgenomen. De resultaten worden besproken met een psycholoog met expertise op deze methode. Op basis van het feedback gesprek schrijft iedere deelnemer haar selfassessment met daarin haar leerdoelen.

### PRESENTEREN

Jezelf positioneren met als speciaal onderdeel presenteren. Dit is een belangrijk terugkerend onderdeel in het programma, zowel wat betreft de inhoudelijke opbouw van je verhaal, alsmede hoe je stem, lichaam en de ruimte kunt gebruiken.

### PERSONAL POWER

De deelnemers zijn krachtige bewuste vrouwen die bewust worden gemaakt van hun kracht en talenten, zodat zij onder verschillende omstandigheden daarvan optimaal gebruik kunnen maken. Zelfbewustzijn, vertrouwen in je eigen kunnen, trots zijn op wie je bent en wat je kunt zijn belangrijke pijlers om tot verdere groei te komen. Dit programma stimuleert deze groei.

### LEADERSHIP

Er zijn verschillende stijlen van leiderschap. In het programma behandelen we verschillende stijlen aan de hand van theorie en praktijkvoorbeelden. Er is niet een specifieke stijl voor iedereen die je onder alle omstandigheden gebruikt. Het is belangrijk dat je verschillende stijlen leert kennen en onder omstandigheden kunt variëren naar welke nodig is, en/of welke je wenst. Wij geloven dat we feminie leiderschap vaker gebruiken en toegepast dan in de praktijk meestal wordt vertoond.

### PITCH PRESENTEREN

Het programma wordt na 9 maanden gerekend vanaf afnemen van de persoonlijkheidstest tot grote finale (de laatste dag), de afsluiting met het doen van een pitch van maximaal 3 minuten waarin je jezelf presenteert. Aan deze pitch wordt gedurende het programma op verschillende wijzen aandacht besteed. Het is voor de meesten een spannende uitdaging, maar geeft een gigantische boost als je het hebt volbracht. Wij zorgen dat je er tegen het einde helemaal klaar voor bent zodat het als een feest voelt om hiermee het programma af te sluiten.

### INTERVISIE

Een viertal intervisie bijeenkomsten, begeleid door een coach. Het doel is meerledig: de deelnemers leren elkaar kennen en er kan kort gezamenlijk worden stilgestaan bij onderdelen van het programma voor nadere toelichting. Daarnaast bespreken de deelnemers vraagstukken uit de dagelijkse beroepspraktijk. Het gaat daarbij om leiderschapsvraagstukken én om vragen rond eigen ontwikkeling en carrière(pad). Diverse vormen van intervisie passeren de revue. Daardoor biedt dit onderdeel ook methodische inzichten.

### INTERVISIE

### INTERVISIE

### INTERVISIE

## PERSOONLIJK LEIDERSCHAPS OPLEIDINGSPLAN (PLOP): NEXT STEP

FFL vindt de verbinding tussen werken en leren van belang. Het PLOP wordt geschreven na het afronden van de selfassessment. Het PLOP wordt gedeeld met diegene op het werk, die als contactpersoon voor FFL is aangewezen. Meestal is dit een leidinggevende, die kan volgen welke leerdoelen er zijn gesteld en wat de ontwikkelingen zijn alsmede wat of er hulp nodig is. Hij/zij kan tevens dienen als klankbord om het PLOP tot stand te brengen, dan wel waar nodig aan te passen. Er vindt halverwege het programma een overleg plaats tussen deelnemer, de contactpersoon vanuit de organisatie waar de deelnemer werkzaam is en een vertegenwoordiger van FFL. In dit gesprek wordt het PLOP besproken en vinden er nog eventuele wijzigingen plaats.



# Toelichting

## ONTWIKKELLIJNEN

### Vormgeven aan jezelf als persoon

Juist waar het gaat om groei naar een executive rol is het creëren van zelfinzicht (persoonlijke waarden, krachten en zwakten) en het expliciteren, versterken plus blijvend onderhouden van het persoonlijk profiel essentieel. De mate en wijze van persoonlijke ontwikkeling is sterk individueel bepaald. Middels verschillende tests, coaching en een persoonlijk leiderschapsontwikkelplan is er een voortdurende monitoring op deze individuele ontwikkeling.

### Vormgeven aan relaties met anderen

Het zijn relaties en medewerkers die bepalen of zij een executive inspirerend, charismatisch of motiverend ervaren. Voor effectief leiderschap is het zaak om juist vroeg in de carrière op dit vlak voldoende sensitiviteit en competenties te ontwikkelen om relaties effectief vorm te geven. Het programma gaat in op kennis en vaardigheden rond invloed en macht, productief maken van weerstand en belangentegenstellingen en samenwerken.

## LEREN EN WERKEN GECOMBINEERD

Deelnemers combineren het volgen van het programma met werk. Een Future Female Leader heeft een baan en doet, via haar werkgever mee aan het FFL Programma.

Het FFL Programma verbindt leren en werken. Daardoor kunnen opgedane kennis en vaardigheden worden getoetst in de weerbaarheid en ambiguïteit van de praktijk en leveren inspiratie van rolmodellen en praktijkvoorbeelden een bijdrage aan de eigen professionele groei en ambities. Het FFL Programma is nadrukkelijk een ontwikkelplatform voor 'lerend werken' en 'werkend leren', waarin meervoudigheid van leiderschap op executive niveau optimaal ervaren en ontwikkeld kan worden.

## DEELNAME PROGRAMMA

U kunt op de volgende wijze deelnemen als opdrachtgever:

1. Kandidaten hebben al een dienstverband. Hun werkgever heeft hen geselecteerd om aan het programma deel te nemen.
2. Kandidaten zijn geworven en geselecteerd door Future Female Leaders BV en treden in dienst bij een bedrijf/organisatie, vanuit deze nieuwe werkgever doen zij mee aan het programma.

# Docenten



Paulien ten Asbroek studeerde in 1990 af aan de Hogeschool voor de Kunsten in Rotterdam. Zij heeft een eigen theatergroep geleid en diverse producties gemaakt voor derden en maakte de switch van dans naar totaaltheater, van de uitvoerende kant op het toneel naar de maakkant als choreograaf en regisseur en van kunst naar commercie. Ze was mede-eigenaar en oprichter van Sense of Leadership en werkte bij het Laboratorium voor Toegepaste Psychologie. Zij ontwikkelde en verzorgde het leiderschapsprogramma 'Being There' voor de top van diverse bedrijven.

Paulien is nu eigenaar van Moving Sense en richt zich op het ondersteunen van organisatieontwikkelingsvragen. Ze begeleidt veranderingstrajecten op groeps- en individueel niveau, voor nationale én internationale profit en non-profit organisaties en verzorgt modules bij diverse opleidingsinstituten. In haar werk combineert zij haar expertise op het gebied van leiderschapsvraagstukken met haar theaterachtergrond.



Dr. Karin Jironet is een praktiserend executive counselor en een Jungiaanse psychoanalyst met gevestigde klantenkring in Nederland en Italië. Ze begon als klinisch spraak patholoog in Zweden, daarna promoveerde ze in Theologie (Psychologie van Religie, Amsterdam), gevolgd door een accreditatie in psychoanalyse in Zürich. Haar professionele carrière is gewijd aan leiderschapsontwikkeling in tijden van transformatie.

Ze specialiseerde zich in het toepassen van spirituele principes op de problemen van de moderniteit, in het bijzonder op de dynamiek binnen bestuurskamers. Klanten zijn onder meer: ABN AMRO, ING en DNB. Vanaf 2000 heeft Karin de International Desk bij De Baak, het voornaamste leiderschapsinstituut in Nederland, geleid. Ze is actief in de uitvoering van nieuwe leiderschapsprogramma's. Haar boeken en artikelen zijn internationaal gepubliceerd.



Gijs Scholten van Aschat studeerde aan de Toneelacademie in Maastricht. Hij in de eerste plaats toneelacteur, maar werd onder meer bekend van de films Cloaca, Tirza en Doodslag en is binnenkort te

zien in Publieke Werken. Hij ontving diverse prijzen voor zijn werk als acteur; de Arlecchino, de Louis d'Or, een Gouden Kalf en de Johan Kaartprijs. Hij is de huidige houder van de Albert van Dalsumring.

Gijs Scholten van Aschat speelde de laatste 30 jaar bij diverse gezelschappen als Orkater, Het Nationale Toneel en het Zuidelijk toneel en is nu verbonden aan de Toneelgroep Amsterdam. Daarnaast is hij bestuurslid van de Akademie van Kunsten. Zijn bijdragen aan het programma richten zich op communicatie, overdracht van de boodschap, contact maken en inzicht krijgen in leiderschap, onder meer met behulp van toneelstukken van Shakespeare.





Drs. Rozemarijn Dols is arbeids- en organisatie psycholoog en werkte als directielid bij het adviesbureau LTP. Ze heeft haar eigen praktijk Dols-Consult en is partner bij De Nieuwe Verdieping. Ze houdt zich bezig

met leiderschaps- en talent ontwikkeling, team-coaching, loopbaanadvisering en 'moviecoaching'.

Centraal in haar aanpak is het vrijmaken van onontdekte talenten door verschillende werkwijzen. Bij het werken met filmfragmenten komt zij dicht op de huid van deelnemers door indringende vragen te stellen en gedachtenexperimenten uit te voeren. Zij werkt voor de medische sector en veel verschillende soorten overheidsorganisaties en profit-organisaties. Ze heeft verschillende publicaties op haar naam staan op het gebied van coaching en leiderschapsontwikkeling. Haar laatste publicaties gaan over lessen voor leiders uit films, waaronder 'Vrouwelijk leiderschap in beeld'.



Drs. Henriëtte Koomans is zelfstandig organisatieadviseur en begeleidt leiderschapsprogramma's. Ze is gastdocent bij MIT Sloan School of Management in Boston, Nyenrode Business University

en de Comenius leergangen. Daarnaast begeleidt ze intervisie groepen voor burgemeesters en coacht ze leidinggevend. In haar programma Speechmaking leren deelnemers, aan de hand van beroemde speeches, retoriek en theateroefeningen, stelling te nemen en bewust om te gaan met kritiek. Daarnaast staan ze stil bij vragen als: Hoe is het om zo zichtbaar te worden? Hoe word ik ervaren in de publieke arena en hoe creëer ik de juiste setting?



Julia Wouters spoort vrouwen aan om met een beter begrip van alle barrières en obstakels die ze op hun weg tegen komen te streven naar authentiek leiderschap. Zodat ze niet langer proberen iets of iemand

anders te zijn maar een authentieke manier vinden om succesvol te zijn. Die lessen zijn nuttig voor vrouwen met politieke ambities maar ook al die andere vrouwen met ambities, waar dan ook. Julia traint en coacht individuen en groepen. Houdt inspirerende keynote-speeches, prikkelende workshops en leerzame lunchlezingen. Julia maakt aan het lachen, zet aan tot denken en laat je boordevol energie achter.

Julia is gespecialiseerd in vrouwelijk leiderschap maar zet zich met evenveel expertise en plezier in om mannen te helpen bewust authentiek te zijn. Ook daar heeft ze veel ervaring mee.



Jaap van Muijen studeerde arbeids- en organisatie psychologie aan de Vrije Universiteit in Amsterdam en promoveerde op 'organisatiecultuur'. Hij combineert een wetenschappelijke carrière met

die van organisatieadviseur en is gespecialiseerd in het vertalen van strategische keuzes van nationale en internationale organisaties naar het gewenste leiderschap in die organisaties. Hij werkte achtereenvolgens bij de Vrije Universiteit, bij LTP (directielid) en bij Sioo (rector). Nu heeft hij zijn eigen adviesbureau Sense of Leadership. Daarnaast is hij verbonden als hoogleraar aan Business University Nyenrode. Hij is betrokken geweest bij het ontwerpen van het Individuele Basisprogramma van FFL.



Drs. Selma Busser werkt als zelfstandig adviseur, coach en trainer. Zij richt zich met name op taai samenwerkingsvraagstukken in organisaties. Dat doet zij vanuit het systeemdenken, waarbij zij

analyseert wat er in het systeem werkt en waar het wringt. Ze is afgestudeerd als bestuurskundige (UT) en officier van politie (NPA). Na een loopbaan van ruim 20 jaar als leidinggevende/hoofdinspecteur bij de politie en later als afdelingshoofd bij de lokale overheid heeft zij besloten die ervaring te koppelen aan het systeemdenken en die kennis te delen. Als adviseur en coach werkt zij nu zowel voor de overheid als voor het bedrijfsleven. Als gastdocent is Selma verbonden aan o.a. de opleidingsinstituten SIOO, Balansgroep en Avicenna.

Selma richt zich met name op het inzichtelijk maken en duurzaam beïnvloeden van samenwerking in organisaties met behulp van het systeemdenken. Met deze meervoudige kijk op (gedrag in) organisaties en de ervaringen uit de praktijk, werkt zij specifiek aan het herstellen van een logische structuur, het versterken van productieve relaties en het werken aan een gezamenlijk doel.



Drs. Elizabeth Ebbink is stemtrainer, psycholoog (Universiteit van Amsterdam) en operazangeres (Rotterdams Conservatorium). Ze is de auteur van het boek 'Ik hoor het aan je stem' en geeft

stemtrainingen aan professionals. Daarnaast is ze betrokken bij consultancy-trainingen en opleidingstrajecten voor coaches, maar ook een verlegen kroegbaas ('hóógste tijd') kan bij haar terecht. Elizabeth heeft de stemtechnische know-how en het psychologisch inzicht om op snelle en eenvoudige wijze iemands uitstraling en impact te verbeteren.



Drs. Jeroen Smit studeerde bedrijfskunde aan de Rijksuniversiteit Groningen. Al spoedig maakte hij de overstap naar de journalistiek (het Financieel Dagblad, het Algemeen Dagblad en

zakenweekblad FEM/De Week). Sinds 2004 is hij actief als freelance journalist. Hij schrijft columns en commentaren over bedrijfseconomische en management onderwerpen, presenteert radio en tv programma's en is een veel gevraagd commentator (voorheen: DWDD, Pauw (en Witteman) en Mediaforum; nu: Nieuwsuur, Op1, de Vooravond).

Als onderzoeksjournalist verwierf hij faam met de boeken Het Drama Ahold (2004) en De Prooi (2008), waarvoor hij diverse onderscheidingen kreeg. Ook presenteerde hij het programma 'Leiders Gezocht'. In 2019 is zijn boek: Het grote Gevecht over voormalig CEO Paul Polman van Unilever gepubliceerd.

## ALUMNI

Jaarlijks wordt er een programmadag voor alumni georganiseerd. Daarnaast worden alumni uitgenodigd voor de bijeenkomsten met gastdocenten, ervaren bestuurders en/of commissarissen die over hun eigen verhaal, carrière en levenslessen vertellen. Niet alleen blijven zijzelf daarmee betrokken bij het programma en het verwezenlijken van de doelstelling, de groep vrouwen met dezelfde ambities en leiderschapskwaliteiten wordt daarmee steeds groter en zichtbaarder.

## GASTDOCENTEN

Diverse gastdocenten zullen zich gedurende het jaar aansluiten bij het FFL Programma.



# FFL programma's

## **Future Female Leaders heeft verschillende programma's ontwikkeld:**

- In-company programma
- Individuele Proeverij
- Future Female Leaders 35+
- De noodzaak en kracht van vrouwelijk leiderschap: Hybride Leiderschapsprogramma

### **IN-COMPANY PROGRAMMA**

Naast het huidige FFL-Programma ontwikkelen wij ook een op maat gemaakt In-Company Programma, dat de kern van FFL vertegenwoordigt. Ook deze programma's starten dit jaar.

### **INDIVIDUELE PROEVERIJ**

Om een beter beeld te krijgen van hetgeen het FFL programma inhoudt en te bieden heeft, hebben wij een Proeverij ontwikkeld. Een tweedaags-programma, waarbij verschillende ingrediënten van het FFL programma worden behandeld. Er geldt hier geen leeftijds maximum.

### **FUTURE FEMALE LEADERS 35+**

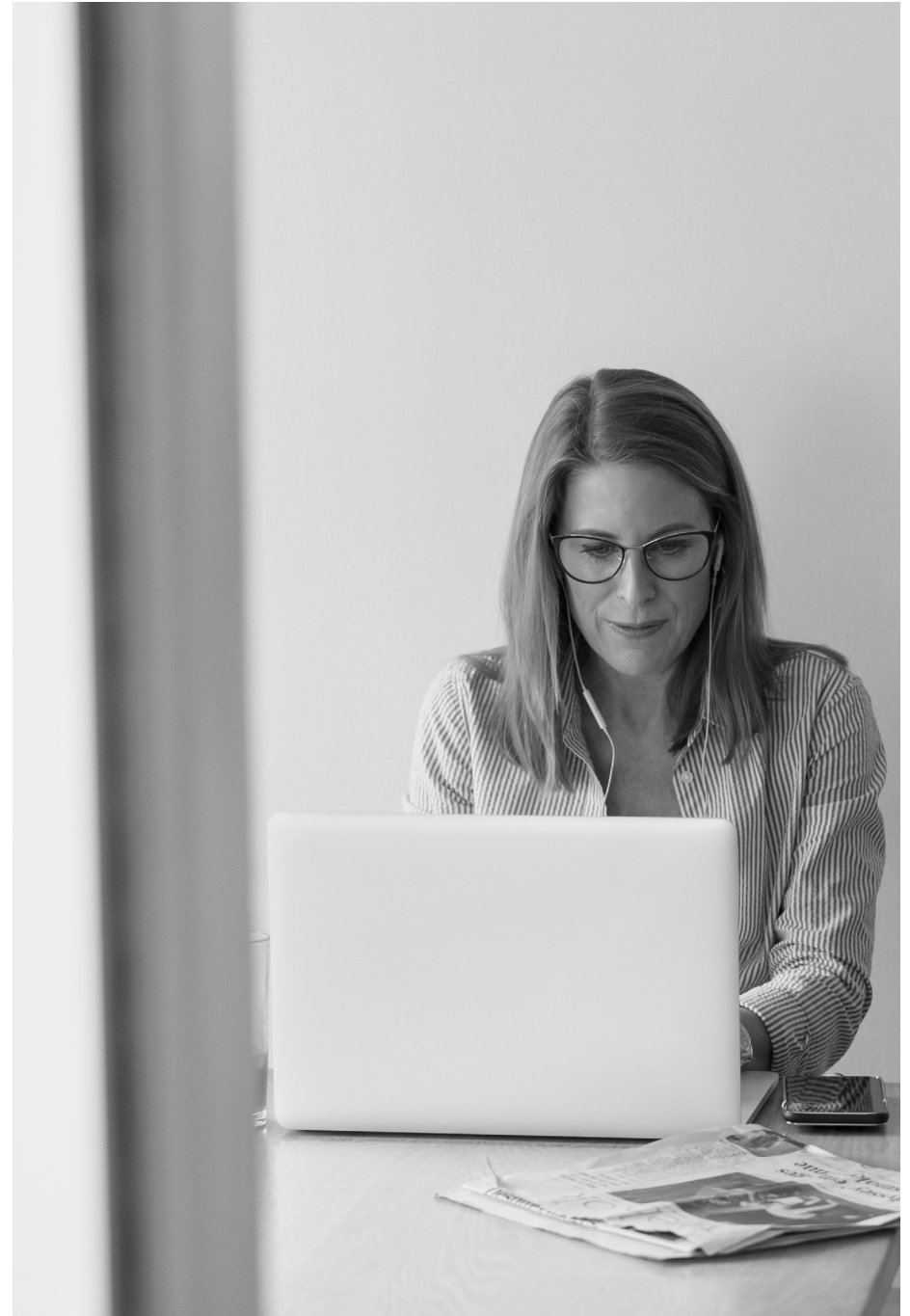
Future Female Leaders heeft ook een programma ontwikkeld specifiek voor vrouwen vanaf 35 jaar die hun persoonlijke ontwikkeling als leider aandacht (blijven) geven en willen leren hoe hun eigen rol en positie als 'leider' effectiever te maken. Het betreft een open inschrijving. De groep wordt na intake gesprekken samengesteld.

### **DE NOODZAAK EN KRACHT VAN VROUWELIJK LEIDERSCHAP: HYBRIDE LEIDERSCHAPSPROGRAMMA (LIVE & LIVESTREAM)**

Voor ambitieuze en talentvolle vrouwen (en mannen) die interesse hebben om meer te weten van en over vrouwelijk leiderschap en zich hierin te ontwikkelen. Er geldt hier geen leeftijds maximum.

### **CONTACT & MEER INFO**

Verdere informatie over het programma, data, deelnemersaantal, kosten en aanmeldingsformulier, ga naar [www.futurefemaleleaders.nl](http://www.futurefemaleleaders.nl)



### **Opleidingslocatie**

De Federatie  
Werfkade 8  
1033 RA Amsterdam

---

### **Contactgegevens**

FUTURE FEMALE LEADERS  
+31 (0) 20 72 33 640  
[info@futurefemaleleaders.nl](mailto:info@futurefemaleleaders.nl)  
[www.futurefemaleleaders.nl](http://www.futurefemaleleaders.nl)